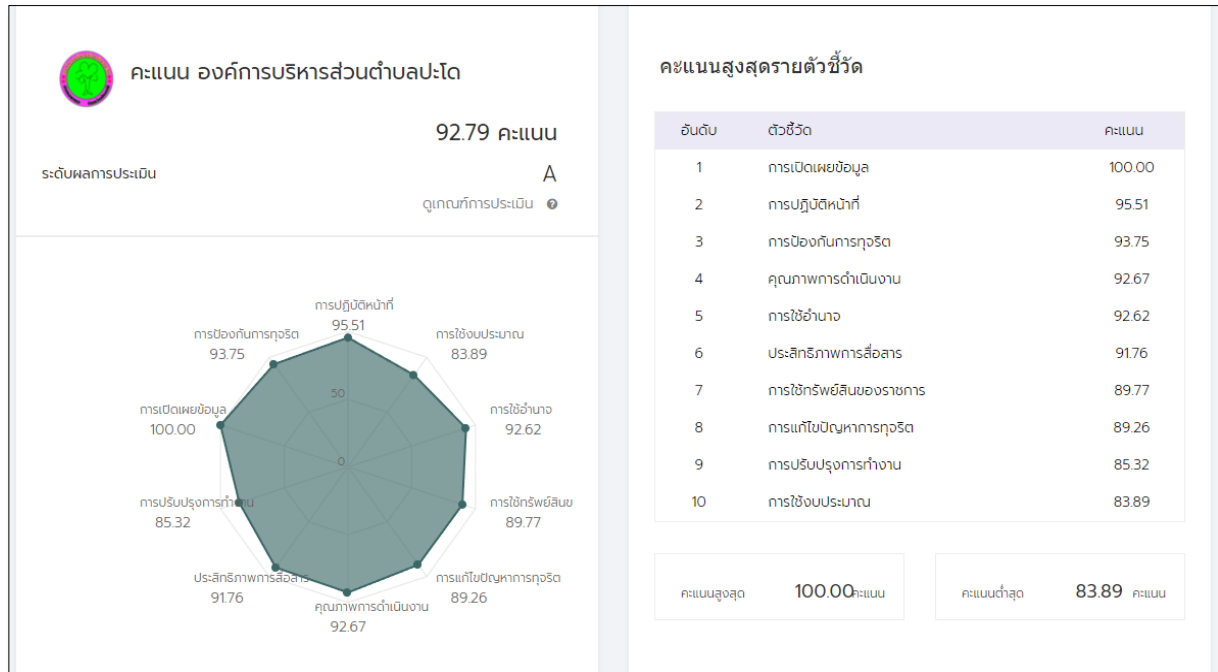


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลปะโต อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะโต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 95.51 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ขออนุญาต อีกทั้ง บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. การใช้งบประมาณ 83.89 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 92.62 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 89.77 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 89.26 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 92.67 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปรับปรุงระบบการทำงาน และพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างทั่วถึงต่อไป
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 91.76 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 85.32 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล 100.00 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า หน่วยงานยังไม่ได้จัดกิจกรรมที่เน้นการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน
10. การป้องกันการทุจริต 93.75 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปะโต เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลปะโต ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2565	รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลประจำเดือนเมษายน 2565
2. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการฯ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2565	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์